

推動永續發展執行情形與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>(一)本公司尚未成立永續發展委員會，現階段評估籌劃中，目前推動永續發展最高治理單位為董事長，</p> <p>(二)由公司治理主管向董事會報告治理、經濟及環境相關永續發展目標推展進度，尚未定期舉辦社會責任教育訓練，未來將視實際需求辦理。</p> <p>(三)公司雖未設置永續發展專(兼)職單位，但公司已成立編置永續發展報告書編製小組，本公司113年已自行編製112年度永續報告書，並經提報113/11/05董事會通過；已揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。</p>	無重大差異。									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>(一)本公司依據訂定之「永續發展實務守則」，落實公司治理、進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，發展永續環境、維護社會公益，針對重大議題訂定相關風險臉策略及措施。</p> <p>(二)本揭露資料涵蓋公司於113年1月至113年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主。</p> <p>(三)本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> <p>1.本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2.本公司為符合市場需求，要求產品須符合環保規定，因此本公司自93年取得「ISO 14001：2015」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。</p> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全與衛生</td> <td> <p>1.107年所有廠區完成取得「ISO45001 職業健康安全管理制度系統」驗證。</p> <p>2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p> <p>3.實施各項危害預防計畫：人因性危害、異常工作負荷、不法侵害、勞工健康服務計畫以及母性健康保護計畫。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策	環境	環境衝擊及管理	<p>1.本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2.本公司為符合市場需求，要求產品須符合環保規定，因此本公司自93年取得「ISO 14001：2015」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。</p>	社會	職業安全與衛生	<p>1.107年所有廠區完成取得「ISO45001 職業健康安全管理制度系統」驗證。</p> <p>2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p> <p>3.實施各項危害預防計畫：人因性危害、異常工作負荷、不法侵害、勞工健康服務計畫以及母性健康保護計畫。</p>	無重大差異。
重大議題	風險評估項目	風險管理政策											
環境	環境衝擊及管理	<p>1.本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</p> <p>2.本公司為符合市場需求，要求產品須符合環保規定，因此本公司自93年取得「ISO 14001：2015」之環境管理驗證，後續並定期取得認證。</p>											
社會	職業安全與衛生	<p>1.107年所有廠區完成取得「ISO45001 職業健康安全管理制度系統」驗證。</p> <p>2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</p> <p>3.實施各項危害預防計畫：人因性危害、異常工作負荷、不法侵害、勞工健康服務計畫以及母性健康保護計畫。</p>											

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
				<p>4.設有健康管理室及哺(集)乳室，專任護理人員專職勞工健康服務事宜，專科醫師每月臨場服務。</p> <p>產品品質安全</p> <p>1.公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟RoHS規範，無任何危害物質。 2.於113年完成品質管理認證「IATF 16949」。</p>	
			公司治理	<p>社會經濟與法令遵循</p> <p>1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2.本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。</p> <p>強化董事職能</p> <p>1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</p> <p>利害關係人溝通</p> <p>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</p>	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓ ✓			<p>(一)本公司依循環境部訂定之環保法規(如空氣汙染防制法、水汙染防治法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理辦法等)制定環安衛管理辦法、管理資訊系統等，並取得「ISO 14001：2015」環境管理系統之驗證，最新證書效期為2024/08/17~2027/08/17。</p> <p>(二)本公司推動節能減碳行動，基於企業社會責任及綠色生產永續經營之目標，以有效履行節能減碳的責任。萬在工業以綠色包裝設計來為客戶降低能源消耗，從源頭的包裝朝向減量包材、綠色包裝設計，在品質無慮之下工業大包裝，大量減少紙箱包裝材使用，首先以材積縮小為首要訴求，材積縮小連帶影響產品運輸所產生的排碳及能源消耗降低，意即將「省資源」、「低污染」及「易回收」等指標，作為設計使用之原則。料件用盡則以回收再利用的概念，回收給供應商，撙節廠商成本，降低能源之消耗。</p>	如左列說明。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓ ✓		<p>(三)本公司持續進行評估氣候變遷對本公司之影響，目前潛在風險象微，未來將逐步分短、中、長期針對氣候變遷採取相關因應措施。</p> <p>(四)本公司所有廠區113年自主完成 ISO14064-1 範疇一、二之盤查。</p> <p>1. 最近2年溫室氣體排放量： (範疇一、二資訊涵蓋所有廠區)</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸 CO₂e</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>358.57</td> <td>3,160.72</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>195.86</td> <td>2,882.23</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 本公司持續關注水資源環保議題，從全面落實日常活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效用。最近2年度用水量統計：</p> <p style="text-align: right;">單位：百萬公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>23.80</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>23.86</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本公司台南廠區致力於環境保護，且為達永續資源再利用，本公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料。最近2年度廢棄物產出量統計：</p> <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>有害廢棄物</th> <th>非有害廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>-</td> <td>193.41</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>-</td> <td>175.62</td> </tr> </tbody> </table>	年度	範疇一	範疇二	112	358.57	3,160.72	113	195.86	2,882.23	年度	總用水量	112	23.80	113	23.86	年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	112	-	193.41	113	-	175.62	
年度	範疇一	範疇二																										
112	358.57	3,160.72																										
113	195.86	2,882.23																										
年度	總用水量																											
112	23.80																											
113	23.86																											
年度	有害廢棄物	非有害廢棄物																										
112	-	193.41																										
113	-	175.62																										
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>(一) 1. 本公司依循國家現行相關法令，包括勞動基準法、就業服務法與性別工作平等法等規定，及認同並遵循「聯合國世界人權宣言」及「聯合國企業與人權指導原則」等國際公認之人權公約，依其內涵制定並實施各項保障人權政策。本公司之「工作規則」及人事管理規章等相關管理制度及程序保障員工合法權益，並尊重基本勞動人權原則，並無有危害勞工基本權利之情事。</p> <p>2. 本公司人權政策具體管理方案包含：提供安全健康的工作環境、每年安排同仁健康檢查、定期廠醫駐診關懷同仁健康及追蹤、禁止強迫勞動、禁用童工、定期召開勞資會議等。</p>	無重大差異。																								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>3. 為強化落實人權議題，本公司於新人訓練時，實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等課程，2024年年度人權訓練總人數為33人，訓練總時數為99小時，平均每人受訓時數為3小時。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。</p> <p>(二) 本公司訂定及實施合理員工福利措施包括薪酬、休假及其他福利，並將經營績效適當反映於薪酬：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 設有薪資報酬委員會，主則薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 2. 核實考評：依考核結果做為晉升、核發獎金及酬勞發放之依據。 3. 獎金發放：與公司經營績效、年度淨利及員工考核相結合。 4. 為兼顧企業永續與員工退休生活，員工可選擇員工儲蓄會持股信託，鼓勵同仁退休規劃，鼓勵同仁提早規劃資產配置，保障退休生活。 <p>(三) 本公司遵循「職業安全衛生法」、「勞工安全衛生法」之規定，設置「職業安全衛生委員會」，以強化自主管理，致力於降低職業災害，保護員工安全與健康。本公司提供員工舒適、安全、健康的工作環境，包括實施必要之門禁措施、定期進行勞工安全教育訓練、急救人員教育訓練、室內全面禁菸及每年定期辦理緊急應變演練等。</p> <p>1. 職業衛生安全系統 為防範工安事故發生、提供友善工作環境、保障員工及承攬商員工安全，於2011年，取得台灣職業安全衛生管理系統國際驗證，取得證書。並於2020年轉版完成取得ISO 45001證書，目前效期為2024年11月2日至2027年11月2日。</p> <p>2. 113年人員職災計有3件，人數3人(占113年底員工總人數之1%)，已針對其情事擬定改善措施。</p> <p>3. 設備安全管理 本公司進行設備分級，對於危險性機械及設備均依法予以列管，並做詳盡的檢查，確保設備能安全操作。113年公司之危險性機械部份總計共21台，均依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，確保設備之使用安全疑慮。</p> <p>公司近二年工安教育訓練與宣導年度教育訓練人次教育訓練人時</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <th>年度</th> <th>教育訓練人次</th> <th>教育訓練人時</th> </tr> <tr> <td>112</td> <td>390</td> <td>21.2</td> </tr> </table>	年度	教育訓練人次	教育訓練人時	112	390	21.2	
年度	教育訓練人次	教育訓練人時								
112	390	21.2								
(三)公司是否供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因			
	是	否	摘要說明				
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>113</td> <td>335</td> <td>37.8</td> </tr> </table> <p>4. 公司113年度發生火災件數為0件，故無死傷人數。且訂定「萬在工業緊急應變計畫」以因應可能發生和所生之外意外或緊急狀況；工安室亦每年定期舉辦消防演練及消防設備檢查並申報演練結果。防止或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響。員工進辦公室須佩戴識別證，訪客或外賓由守衛室引導實名登記，不得擅自進入。與保全公司簽約，大門設有24小時嚴密監視系統，以維護辦公室安全。</p> <p>(四) 本公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯能力發展培訓計畫，鼓勵員工自我提升，針對不同職涯能力，參加職訓課程，藉此提升專業能力，實踐員工職涯發展目標，進而達成企業營運目標。 113年度職涯訓練共計280人完成，總時數為711小時。</p>	113	335	37.8	
113	335	37.8					
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五) 1. 本公司與客戶間保持良好之溝通管道並對產品與服務等提供透明且有效之客訴處理程序，將申訴內容提供予內部相關單位擬訂有效之因應對策方案。</p> <p>2. 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，嚴格遵循相關法規及國際準則。另外，本公司亦取得IATF 16949改版之汽車品質管理系統證書(最新效期為2024/09/02~2027/09/01)，並依循該規範執行品質政策以努力達成客戶滿意。本公司重視客戶售後服務，且有多項客訴管道和客訴處理標準作業流程並持續追蹤改善，以確保產品各階段的品質皆能符合客戶需求與相關規範。</p>				
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六) 1. 本公司與供應商往來之供應商皆依據本公司「供應商管理程序」規定辦理。除了針對交貨品質、成本、交期及技術能力進行評估外，同時也擴及環保、職業安全衛生、社會影響等面向。另本公司亦訂定「採購環安衛管理作業程序」，以確保採購原物料、技術產品、技術服務符合國家法令規章及組織環安衛的要求，善盡供應商管理及企業社會責任。本公司100%原物料、產品符合RoHS，供應商不使用來自衝突地區之礦物；而供應商若違反承諾且對環境、社會有顯著時，得隨時解除或終止契約。</p> <p>2. 供應商評鑑由採購與品保一同進行供應商評分，初次交易前須先進行評鑑才會成為合格供應商。評核以每月均有供貨之廠商為主，每季供貨之供應商為輔，餘暫不辦理評比。供應商品質績效評定由品保單位負責。2024年針對26家供應商進行評鑑，2024年度未有不合格之供應商。</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		(一) 本公司112年永續報告書依循全球報告倡議組織所頒佈的GRI Standards(2021)編制，同時參照永續會計準則委員會(SASB)之行業準則作為報導原則，經董事會通過並公開於公司網站及公開資訊觀測站。 (二) 惟尚未經第三方驗證單位確認。	如左列說明。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定永續發展實務守則，其實務執行與守則未有重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)本公司召募、任用人員並不因其性別、種族、國籍等之不同而有差別，對於員工權益之維護亦不遺餘力，每位員工除依法加入勞保、健保外另有團保之保障，及依法提撥退休準備金以保障員工權益，並提供員工良好的工作環境。 (二)對於環保，本公司皆依環保法令相關規定辦理，以確保符合政府法規，減輕對環境之衝擊，並朝無污染之目標邁進。 (三)對於供應商關係，除要求供應商密切配合外，亦定期對供應商進行評鑑，以確保交期及品質，並與其保持良好之互動關係。 (四)對於本公司之投資者關係及利害關係人之權利方面，本公司係隨時保持暢通之溝通管道，充分發揮發言人機制，並秉持誠信原則即時發布公開資訊以維護投資者關係及利害關係人之權益。				

註 1：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。